

(재)경기아트센터 회계감사(비상임 임원) 공개모집

경기도민의 문화예술 향유기회를 확대하고 경기도의 문화예술 진흥에 공헌하는 (재)경기아트센터에서 전문성과 역량을 갖춘 임원인 비상임 회계감사를 공개모집합니다.

2024년 1월 15일

(재)경기아트센터 임원추천위원회 위원장

1. 공모직위 현황

공모직위	인 원	주 요 업 무
비상임 감사	1명	1. 아트센터의 재산상황을 감사하는 일 2. 이사회와 그 업무에 관한 사항을 감사하는 일 3. 제1호 및 제2호의 감사결과 부정 또는 부당한 점이 있음을 발견한 때에는 이사회에 그 시정을 요구하고 경기도지사에게 보고하는 일 4. 제3호의 시정요구 및 보고를 위하여 필요한 경우 이사회와 소집을 요구하는 일 5. 아트센터의 재산상황과 업무에 관하여 이사회 또는 이사장에게 의견을 진술하는 일 6. 이사회에 출석하여 의견을 개진하는 일 7. 이사회와 의사록에 기명·날인하는 일

2. 임기 : 임용일로부터 2년

※ 아트센터 정관 제10조에 의거 연임 가능

3. 임용절차 : 임원추천위원회의 심의·추천을 거쳐 도지사가 최종임명

4. 보수수준 : 무보수(임원 수당지급 지침에 의하여 수당 지급)

5. 응모자격 : 변호사, 공인회계사 또는 회계·감사 업무에 전문성이 있는 자

포괄적 자격요건	- 경영 또는 문화예술 분야 등에 학식과 경험이 풍부한 사람 - 문화예술분야 정책제언 제시와 전략적 사고능력을 갖춘 자 - 공공성과 경영성을 조화시킬 수 있는 경험 및 자질 보유자 - 조직운영 및 경영에 대한 감사 능력, 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식, 해당 분야의 이해도를 갖춘 자
필수요건	- 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제10조(임원의 결격사유 등)에 해당되지 않는 자

지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률

제10조(임원의 결격사유 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연 기관의 임원이 될 수 없다.

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

※ 지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

6. 전형방법 및 합격자 발표

1) 전형방법 : 서류심사

- 심사항목(100점) : 임원으로서의 리더십과 능력(25점) / 아트센터의 합리적 경영의지(25점) / 공공성과 경영성을 조화시켜 나갈 수 있는 잠재적 소양(25점) / 전문적인 지식과 경험(25점)

2) 최종 합격자발표 : 개별 통지

7. 지원서류 접수

1) 원서교부 : 경기아트센터 홈페이지(<http://www.ggac.or.kr>) 공지사항 및

경기도청 홈페이지(<http://www.gg.go.kr>) 채용정보에서 다운로드

2) 접수기간 : 2024. 1. 15.(월)~1. 30.(화) 16:00까지 ※ 접수 마감시한까지 도착분에 한해 유효함.

3) 접수방법 : 이메일접수(recruit@ggac.or.kr)

8. 제출서류

1) 지원서(사진부착) 1부

2) 자기소개서 1부

3) 개인정보 수집·이용 동의서 1부

4) 결격사유 확인서 1부

5) 기타 증빙자료(최종학력증명서, 경력증명서, 관련 자격증 등)

※ 지정서식 제출 서류의 경우 소정양식이 아닌 경우 접수처리 되지 않음

※ 경력사항은 경력증명서 제출분에 한하여 인정 가능하며, 외국어로 된 제 증명서는 한글번역본과 함께 본인이 서명하여 제출

※ 각종 증명서는 최근 6개월 이내 발행제출을 원칙으로 하며, 최종합격자 발표 후 원본을 요구할 수 있음 (단, 경력증명서는 반드시 6개월 이내 발행한 원본이어야 하며, 발행기관 직인 및 발급 담당자 날인과 연락처가 기재되어야 경력으로 인정함)

9. 기타 유의사항

1) 제출된 서류는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.

2) 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오·누락, 허위기재 및 연락불능 등으로 발생한 불이익 일체는 응시자의 책임으로 합니다.

3) 공모결과 응모자가 2배수에 미달될 경우 연장공고를 실시합니다.

4) 임원추천위원회 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나 임명권자가 임원후보자 재추천을 요구할 경우 후보자 모집을 다시 실시할 수 있습니다.

- 5) 합격자 통지 후라도 기재된 내용이 허위로 판명되었거나 임용 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 6) 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일까지 제출서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 7) 본 임용일정은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 경기아트센터 홈페이지에 공고합니다.
- 8) 기타 문의사항은 경기아트센터 기획조정팀(☎031-230-3233)로 문의하여 주시기 바랍니다.