

# 2022년 공직기강 감찰결과

## □ 공직기강 감찰(강령 이행실태 지도·점검) 결과

| 구분 | 감찰제목                       | 기간                               | 중점 감찰 내용                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 결과   |
|----|----------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1  | 설명절 계기 공직기강 행동강령 준수 점검     | 2022. 1. 25.<br>~ 2022. 2. 4.    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 관행적 금품·향응 수수 등 비위 행위</li> <li>▶ 명절분위기에 편승한 업무처리 해태 및 품위훼손 언행</li> <li>▶ 코로나19 방역지침 및 복무 위반 등 기강해이 사례</li> <li>▶ 재난·사고 발생에 대비한 비상대비</li> <li>▶ 대통령 및 지방선거와 관련된 법령 위반</li> </ul>                                                                    | 이상 무 |
| 2  | 여름 휴가철 공직기강 행동강령 특별 점검     | 2022. 8. 1.<br>~ 2022. 8. 31.    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (방역지침 준수 여부) 코로나19 대응 관련 정부 방역지침 위반 행위</li> <li>▶ (직위남용) 본인 또는 타인의 부당한 이익 도모 및 인사개입 행위</li> <li>▶ (품위훼손) 국민 눈높이에 맞지 않는 공직자 품위훼손 행위</li> <li>▶ (이해충돌행위) 지위를 이용한 본인 또는 타인의 부당한 이익 도모 등 행위</li> <li>▶ (민원·이첩사항) 지자체 공무원 비위에 대한 민원·이첩사항 확인</li> </ul> | 이상 무 |
| 3  | 추석명절 공직기강 행동강령 특별 점검       | 2022. 9. 5.<br>~ 2022 9. 12.     | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 명절분위기에 편승한 금품·향응수수 행위 및 업무처리 해태</li> <li>▶ 「이해충돌방지법」상 금지사항인 공용물품 사적사용 사례</li> <li>▶ 명절연휴 소홀해지기 쉬운 시설보안, 비상연락체계 등 보완관리 실태</li> <li>▶ 복무위반 등 기강해이 사례</li> </ul>                                                                                     | 이상 무 |
| 4  | 2022년 연말연시 공직기강 행동강령 특별 점검 | 2022. 12. 12.<br>~ 2022. 12. 30. | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 성범죄·음주운전·폭행·직장내 갑질 등 공직자 품위손상 행위</li> <li>▶ 금품·향응·선물 수수 등 「청탁금지법」, 「임직원 행동강령」 위반 행위</li> <li>▶ 복무 및 보안 위반, 부정한 초과근무·출장여비 등 기강해이 행위 등</li> </ul>                                                                                                   | 이상 무 |