채용 합격자 등록신청서

경기아트센터 GYEONGGI ARTS CENTER

기본사항 <인사기록 · 명함 · 사원증 기재사항이므로 정확하게 기재>			
모집분야	2026년 제3차 공무직 공개채용 / 채용부문 : ( )		
성 명	(한글)	(한자)	
영문이름 대소문자 정확하게 표기	(명함 표기용)		
	(여권상 영문)		
생년월일 같을 경우 하나만 기재	(주민등록상) □ 양력 / □ 음력		
	(실제 생일) □ 양력 / □ 음력		
연락처(H.P)			
이메일 주소 급여명세서 수령		회사메일 도메인 신청	_____ @ggac.or.kr
주소 같을 경우 하나만 기재	(등본상 주소)		
	(실거주지 주소)		
급여용 통장계좌 합격자 본인명의	은행명 : / 계좌번호 :		
등록장애인 여부	장애인구분	장애유형	장애정도
			□ 중증 □ 경증
주차등록 신청용 차량번호 해당자에 한함	차종 : 색상 : 차량번호 :		

2026년 월 일

성명 : (인)

채용결격사유 본인 확인서

본인은 경기아트센터 기간제근로자로 임용됨에 있어 경기아트센터 인사규정 제13조 및 관련 법령에 따른 아래의 결격사유에 해당하는 사항이 없으며, 임용 후 허위사실이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있고 그 책임이 본인에게 있음을 확인합니다.

결격사유	해당여부
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인	
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자	
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후, 5년을 경과하지 아니한 자	
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자	
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자	
6의2. 다음 각 목의 어느 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄	
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄	
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄	
6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)	
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄	
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	
8. 국가 및 지방공무원법에 의한 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자	
9. 아트센터의 징계로 면직처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자	
10. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자	
11. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자	
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자	
13. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 후 5년이 경과하지 아니한 자	

2026년 월 일

성 명 : (인)

(재)경기아트센터 사장 귀하

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] <개정 2022. 3. 14.>

(앞쪽)

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 재단법인 경기아트센터(청소년활동시설)의 취업자등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조제3항에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동학대관련범죄 전력의 통합 조회에 동의합니다.

2026 년 월 일

동의자 (서명 또는 인)

수원팔달경찰서장 귀하

유의사항

1. 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
2. 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
3. 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회, 아동학대관련범죄 전력 조회 등을 위하여 사용됩니다.
4. 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

-공공기관의 신규 직원 지원자(기간제 포함), 일자리창출사업 근로 지원자 작성용-

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 **형사처벌**(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 **해임요구**(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 ----------

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호
「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실이 있는지
(다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ **부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호**
가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ **(예시)** 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)

4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) **취업제한대상자**(제82조 제1항 제1호) **해당 여부** --
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) **취업제한대상자**(제82조 제1항 제2호) **해당 여부** --

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

2026년 월 일

지 원 자 _____ (서명)

친·인척 현황 조사 확인서(신규채용자용)

개인정보 수집 및 이용에 대한 동의

○ 개인정보 수집·이용 목적: 공공기관 채용제도 개선대책 관련 친인척 채용현황 조사에 이용
○ 수집하는 개인정보 항목
  - 개인 : 성명, 소속, 직위, 신규채용 현황, 친·인척 재직자 현황
○ 개인정보 보유·이용 기간: 채용절차 종료일로부터 3년

개인정보의 수집 및 이용목적에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

본인은 "개인정보 수집 및 이용" 내용을 읽고 명확히 이해하였으며 이에 동의합니다.

2026년 월 일

동의인 : (서명 또는 날인)

재단법인 경기아트센터 사장 귀하

1. 귀하의 인적사항을 아래의 표에 작성하여 주십시오.

성 명	채용일자	채용방식	직 종	담당업무
	2026.11.16.	공개경쟁채용		

2. 경기아트센터에 재직 중인 임직원 중에 귀하의 친·인척이 있습니까?(✓체크)

2-1.('있다'고 답변한 경우) 친·인척의 재직현황을 아래의 표에 작성하여 주십시오.

관 계	성 명	생년월일	성별	소속	직급/직위

※ (참고) 친·인척 범위 4촌 이내 친족

구분		0촌	1촌	2촌	3촌	4촌
본인	친가	부부	부모 자녀	• 조부모 • 형제 및 그 배우자	• 백부, 숙부, 고모 및 그 배우자 • 형제의 자녀(조카)	• 백부, 숙부, 고모의 자녀 및 그 배우자
	외가		-	• 외조부모	• 외백부, 외숙부, 이모 및 그 배우자	• 외백부, 외숙부, 이모의 자녀 및 그 배우자
배우자	친가		부모	• 조부모 • 형제 및 그 배우자	• 백부, 숙부 및 그 배우자 • 형제의 자녀	• 백부, 숙부의 자녀 및 그 배우자
	외가		-	• 외조부모	• 외백부, 외숙부, 이모 및 그 배우자	• 외백부, 외숙부, 이모의 자녀 및 그 배우자

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 [ ]에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	재단법인 경기아트센터	채용방법	공개경쟁채용
	채용직위(직급)	사원		
	채용사유	2026년 제3차 공무직 채용		

채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일 2026.10.01.

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 **가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자**가 있는가?	
	채용대상자의 **가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사)** 소속의 고위공직자가 있는가?	
② 예외 해당 여부	**①에서 "예"에 답변한 경우**, **다른 법률에서** 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 **공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우**인가?	

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

2026년 월 일

채용대상자(확인인) (서명 또는 인)

유의사항

① "가족채용"의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

공정채용 확인서

지원분야	2026년 제3차 경기아트센터 공무직 채용		
성명		생년월일	

채용에 합격한 본인은 채용에 대한 전형 과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 사실이 없음을 확인하며, 응시원서를 비롯한 제반 서류를 모두 사실에 입각하여 작성·제출하였음을 확인합니다.

본인은 향후 채용과 관련된 부정행위 또는 채용비리가 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 근로계약이 해지됨을 확인합니다.
또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 근로계약이 해지될 수 있음을 확인합니다.

2026 . . .

서명인 채용예정자: (서명 또는 날인)

경기아트센터 사장 귀하